

Na temelju članka 30. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera („Županijski glasnik“ broj 10/09), Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera, na sjednici održanoj dana 12.studenoga 2014. godine donosi i objavljuje sljedeći

Pravilnik o postupku odabira djelatnika za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se način primanja djelatnika na vatrogasne poslove Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera (u daljnjem tekstu „Postrojba“).

Članak 2.

Nakon proteka roka za predavanje natječajne dokumentacije vrši se pregled zaprimljene dokumentacije.

Pregled i provjeru zaprimljene dokumentacije vrše Zapovjednik Postrojbe, Zamjenik zapovjednika postrojbe i predstavnik radnika koji je član Upravnog vijeća.

Članak 3.

Kandidati koji su dostavili traženu dokumentaciju pristupaju pismenom ispitu provjere znanja.

Ispit provodi tročlana komisija sastavljena od Zapovjednika ili Zamjenika zapovjednika Postrojbe, Predstavnika radnika (sindikalnog povjerenika) i jednog Voditelja smjene Postrojbe po odabiru Zapovjednika Postrojbe.

Rezultati ispita će se bodovati i ocjenjivati ocjenom od 1-5. Tablica prema kojoj će se izvršiti bodovanje i ocjenjivanje sastavni je dio ovog Pravilnika, Tablica 1. Priloga.

Kandidat koji bude ocijenjen ocjenom nedovoljan ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

Članak 4.

Kandidati koji zadovolje uvjete iz članka 3. ovoga Pravilnika pristupaju fizičko - kondicijskom testiranju.

Testiranje obavlja tročlana komisija sastavljena od Zapovjednika ili Zamjenika zapovjednika Postrojbe, vatrogasca-instruktora tjelovježbe ili profesora tjelesnog odgoja (vanjski suradnik) i predstavnika radnika, odnosno sindikalnog povjerenika.

Nakon testiranja rezultati će se bodovati ocijenom od 1-5. Tablica prema kojoj će se izvršiti bodovanje sastavni je dio ovog Pravilnika, Tablica 2. Priloga.

Kandidat koji bude ocijenjen ocjenom nedovoljan iz bilo kojeg dijela testiranja ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

Članak 5.

Kandidati koji na kondicijskom testiranju i provjeri znanja postignu najbolje rezultate pristupaju psihologijskom testiranju na Zavodu za zapošljavanje.

Njihov broj je najviše tri kandidata po broju djelatnika koje se planira zaposliti ukoliko dovoljan broj kandidata zadovolji formalne i kriterije iz članka 3. i 4. ovoga Pravilnika.

Rezultati psihologijskog testiranja će biti jedan od četiri kriterija za odabir, a ocjenjivanje testiranja bodovat će se ocjenom od 1 – 5, što obavlja stručna osoba Zavoda za zapošljavanje.

Kandidat koji bude ocijenjen ocjenom nedovoljan iz bilo kojeg dijela testiranja ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

Članak 6.

Kandidati koji zadovolje sve kriterije iz članaka 3., 4. i 5. ovoga Pravilnika, bit će pozvani na razgovor koji će obaviti Zapovjednik Postrojbe.

Razgovor će biti bodovan ocijenom od 1-5 te na temelju prethodnih testiranja i razgovora Zapovjednik Postrojbe će sastaviti rang listu i na temelju nje donijeti prijedlog odluke o prijemu kandidata u radni odnos Upravnom vijeću.

Članak 7.

Kandidati koji nakon donošenja odluke Upravnog vijeća budu odabrani upućuju se na liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika medicine rada.

Ukoliko neki od odabranih kandidata ne zadovolji na liječničkom pregledu za traženo radno mjesto Upravno vijeće će na temelju predložene rang liste odabrati novog kandidata.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Postrojbe, odnosno web stranici: <http://www.vatrogasci-korenica.hr>.

X

Zoran Žafran
Predsjednik UV JVP Pl. Jezera

KRITERIJ ZA OCJENJIVANJE TESTIRANJA PROVJERE ZNANJA

Pismeni ispit provjere osnovnih znanja potrebnih za obavljanje vatrogasnih poslova ocijenjivat će se prema sljedećoj tablici:

Broj bodova u %	Manje od 60 %	Od 60-70%	Od 70-80%	Od 80-90%	Više od 90%
Ocjena	Nedovoljan (1)	Dovoljan (2)	Dobar (3)	Vrlo dobar (4)	Odličan (5)

Tablica 1.

KRITERIJ ZA OCJENJIVANJE FIZIČKO-KONDICIJSKOG TESTIRANJA

Rbr.	Testovi motorike	Ocjena	Spol	Dob u godinama			
1	Tračanje u trajanju 12 minuta – prijeđenih metara	Nedovoljan	M/Ž	18-29	30-39	40-49	> 50
			M	< 1600	< 1520	< 1360	< 1280
		Dovoljan	Ž	< 1520	< 1360	< 1200	< 1040
			M	1600 - 2000	1520 - 1840	1360 - 1680	1280 - 1600
		Dobar	Ž	1520 - 1840	1360 - 1680	1200 - 1520	1040 - 1360
			M	2000 - 2400	1840 - 2240	1680 - 2080	1600 - 2000
		Vrlo dobar	Ž	1840 - 2160	1680 - 2000	1520 - 1840	1360 - 1680
			M	2400 - 2800	2240 - 2640	2080 - 2480	2000 - 2400
		Odličan	Ž	2160 - 2640	2000 - 2480	1840 - 2320	1680 - 2160
			M	> 2800	> 2640	> 2480	> 2400
2	Podizanje trupa bez opterećenja kroz jednu minutu – broj podizanja	Nedovoljan	M	< 26	< 25	< 22	< 20
			Ž	< 16	< 14	< 12	< 10
		Dovoljan	M	26 - 31	25 - 29	22 - 27	20 - 25
			Ž	16 - 20	14 - 18	12 - 16	10 - 13
		Dobar	M	32 - 37	30 - 35	28 - 33	26 - 31
			Ž	21 - 25	19 - 23	17 - 21	14 - 17
		Vrlo dobar	M	38 - 43	36 - 41	34 - 39	32 - 37
			Ž	26 - 31	24 - 28	22 - 26	18 - 21
		Odličan	M	> 43	> 41	> 39	> 37
			Ž	> 31	> 28	> 26	> 21
3	Sklekovi na ravnoj podlozi kroz jednu minutu – broj sklekova	Nedovoljan	M	< 21	< 20	< 18	< 15
			Ž	< 14	< 13	< 12	< 11
		Dovoljan	M	21 - 27	20 - 25	18 - 23	15 - 20
			Ž	14 - 18	13 - 17	12 - 16	11 - 14
		Dobar	M	28 - 33	26 - 31	24 - 29	21 - 26
			Ž	19 - 23	18 - 22	17 - 21	15 - 18
		Vrlo dobar	M	34 - 39	32 - 37	29 - 35	27 - 32
			Ž	24 - 28	23 - 27	22 - 25	19 - 21
		Odličan	M	> 39	> 37	> 35	> 32
			Ž	> 28	> 27	> 25	> 21
4	Skok u dalj iz mjesta – u metrima	Nedovoljan	M	< 2,00	< 1,85	< 1,70	< 1,60
			Ž	< 1,50	< 1,36	< 1,21	< 1,11
		Dovoljan	M	2,00 – 2,14	1,85 – 1,94	1,70 – 1,79	1,60 – 1,72
			Ž	1,50 – 1,59	1,36 – 1,45	1,21 – 1,30	1,11 – 1,20
		Dobar	M	2,15 – 2,29	1,95 – 2,09	1,80 – 1,94	1,73 – 1,85
			Ž	1,60 – 1,69	1,46 – 1,55	1,31 – 1,40	1,21 – 1,30
		Vrlo dobar	M	2,30 – 2,39	2,10 – 2,29	1,95 – 2,14	1,86 – 1,99
			Ž	1,70 – 1,80	1,56 - 1,65	1,41 – 1,54	1,31 – 1,40
		Odličan	M	> 2,39	> 2,29	> 2,14	> 1,99
			Ž	> 1,80	> 1,65	> 1,54	> 1,40
5	Skijaški čučanj – trajanje u sekundama	Nedovoljan	M	< 80	< 75	< 70	< 65
		Dovoljan	M	80 - 94	75 - 86	70 - 81	65 - 74
		Dobar	M	95 - 109	87 - 98	82 - 93	75 - 84
		Vrlo dobar	M	110 - 124	99 - 110	94 - 105	85 - 94
		Odličan	M	> 124	> 110	> 105	> 94

Tablica 2.

Konačna ocjena ovog testa je prosječna ocjena svih provedenih testova zaokružena na cijeli broj.

Kandidat koji bude ocijenjen negativnom ocjenom iz bilo koje vrste testa, smatrat će se da nije zadovoljio tražene kriterije te će biti ocijenjen negativnom ocjenom.

Na temelju članka 30. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera („Županijski glasnik“ broj 10/09), Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera, na XIII sjednici održanoj dana 10. veljače 2020. godine donosi i objavljuje sljedeću

Dopunu Pravilnika o postupku odabira djelatnika za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera

Članak 1.

Ovom Dopunom Pravilnika utvrđuje se način preračunavanja opisnih ocjena psihologijskog testiranja sa četiri stupnja u brojčane ocjene primjenjive u provedbi ocjenjivanja ostalih testiranja u Pravilniku o postupku odabira djelatnika za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera.

Članak 2.

U članku 5. Pravilnika, iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„Opisne ocjene psihologijskog testiranja preračunavaju se na sljedeći način:

- Izrazito se preporuča – 5;
- Preporuča se – 4;
- Manje se preporuča – 3 i
- Ne preporuča se - 1.

Članak 3.

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 5.

Članak 4.

Ova Dopuna Pravilnika stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera, odnosno na web stranici: <https://www.vatrogasci-korenica.hr>.

M.P.

X

Marko Jurić
Predsjednik UV JVP Pl. Jezera