



JAVNA VATROGASNA POSTROJBA PLITVIČKA JEZERA

Korenica: Trg svetog Jurja 4

Web adresa: www.vatrogasci-korenica.hr

Tel: 053/756-294,776-053; fax: 756-293, e-mail: jvpplitvickajezera@inet.hr

OIB: 28339712752; MB: 01508814; Žr: 2340009-1100214351

Dana: 16. ožujka 2020. godine

XIII SJEDNICA ZAPISNIK

XIII sjednica Upravnog vijeća Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera započinje sa radom 10. veljače 2020. godine u 17 sati u prostorijama JVP Pl. Jezera, u Korenici, Trg svetog Jurja 4.

Nazočni:

1. Marko Jurić, Predsjednik UV;
2. Berislav Tokmakčija, član UV;
3. Marko Mišić, član UV;
4. Radmila Stojanović, članica UV;
5. Zdravko Žigić, član UV i
6. Ivan Pejkunović, Zapovjednik postrojbe.

Predsjednik UV Marko Jurić je otvorio sjednicu, pozdravio nazočne i konstatirao da su nazočni svi članovi UV-a.

Ad.1. Dnevni red – prihvaćanje

Predsjednik UV-a predlaže sljedeći Dnevni red:

1. Dnevni red – prihvaćanje;
2. Zapisnik sa XII sjednice – rasprava i prihvaćanje;
3. Financijsko izvješće JVP Pl. Jezera od 1.1.2019. – 31.12.2019. – rasprava i prihvaćanje;
4. Izvješće o radu JVP Pl. Jezera za period 1.1.2019. – 31.12.2019.godine – rasprava i prihvaćanje;
5. Pravilnik o postupku odabira djelatnika za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera, dopuna stavka 3. članka 5. – rasprava i donošenje odluke;
6. Natječaj za popunjavanje upražnjenog radnog mjesta vatrogasca i
7. Razno.

Pošto nitko nije imao primjedbi predsjednik UV-a je stavio predloženi Dnevni red na glasanje te ga je UV jednoglasno usvojilo.

Ad.2. Zapisnik sa XII sjednice – rasprava i prihvaćanje

Predsjednik UV-a je otvorio drugu točku Dnevnog reda i pitao prisutne ima li tko primjedbi na zapisnik sa XII sjednice. Nitko nije imao primjedbi pa je Predsjednik UV-a stavio na glasanje Zapisnik sa XII sjednice i članovi UV-a su ga jednoglasno usvojili.

Ad.3. Financijsko izvješće JVP Pl. Jezera od 1.1.2019. – 31.12.2019. – rasprava i prihvaćanje;

Predsjednik UV-a otvara treću točku Dnevnog reda i izjavljuje da su uz ovo Financijsko izvješće dobili i bilješke pa je sada, po njemu puno lakše pratiti stavke po kontima i cjelokupno izvješće je jasnije. Unatoč izjavljenom traži da mu se objasni zašto je velika razlika iznosa za energiju u 2019.godini u odnosu na godinu prije. Zapovjednik objašnjava da razlika može biti zbog



nekoliko stavki i kao primjer navodi da samo jedno točenje više lož ulja za grijanje tijekom godine u odnosu na prošlu godinu podiže taj iznos za oko 12.000,00 kn, zatim iz Izvješća o radu za 2019.godinu je vidljivo da smo u toj godini imali dosta više intervencija u odnosu na godinu ranije što u konačnici povećava iznos za promatranu stavku. Navedenome treba dodati i troškove goriva za dostavu vode kojih smo u 2019. godini imali najviše od kada smo dali cisternu DVD-u (prije nekoliko godina).

Predsjednik UV-a traži da mu se objasni stavka „višak poslovanja“ a zapovjednik objašnjava da se tu radi o načinu knjiženja. Navodi primjer kako su neki poslovi naručeni u 12 mjesecu a račun stigne u prvom mjesecu sljedeće godine. Ovdje se konkretno radi o servisu hidrauličkog alata Weber koji je koštao oko 20.000,00 kn. Iz ovoga primjera je vidljivo da u biti ne postoji manjak ili višak poslovanja jer se po dolasku i plaćanju računa to sve izjednači. Predsjednik UV-a još traži objašnjenje o razlici od skoro 300.000,00 kn na stavku „ukupni rashodi poslovanja“ i dobiva odgovor kako se tu radi o sredstvima koja su se „uštedjela“ iz nekoliko razloga. Neki od njih su da je tek 16. prosinca 2019. godine imenovan zamjenik zapovjednika postrojbe koji je tijekom 2019.godine radio na mjestu voditelja grupe, zatim je 01. ožujka 2019. godine jedan zaposlenik otišao u mirovinu a dotični je primao jednu od većih plaća u postrojbi, sa tim da je novi vatrogasac primljen na posao na određeno vrijeme 19. prosinca 2019.godine. Zapovjednik dodaje da je tu i iznos od oko 70.000,00 kn za materijalne troškove manje u promatranom godinu od prošle te da je tu i stvar prenošenja iz godine u godinu npr. 40.000,00 kn za osiguravanje NATO vježbe na Udbini koju nismo naplatili u godinu u kojoj smo to osiguranje izvršili već u sljedećoj godini.

Nakon rasprave Predsjednik UV-a je stavio na glasanje Financijsko izvješće JVP Pl. Jezera od 1.1.2019. – 31.12.2019. godine te ga je UV jednoglasno usvojilo.

Ad.4. Izvješće o radu JVP Pl. Jezera za period 1.1.2019. – 31.12.2019.godine – rasprava i prihvaćanje;

Predsjednik UV-a otvara četvrtu točku Dnevnog reda i daje riječ zapovjedniku. Zapovjednik smatra da je u izvješću sve bitno detaljno obrazloženo i ponavlja činjenicu da je iz postrojbe u mirovinu u prošloj godini otišao jedan zaposlenik (Mirsad Ajkić), da je postrojba do 12 mjeseca bila bez zamjenika zapovjednika, da je 1 zaposlenik na bolovanju od lipnja 2019. godine i ne zna se kad bi se mogao vratiti na posao. Dodaje da je u promatranom periodu bilo više intervencija nego ranijih godina kao i usluga koje postrojba vrši, da su problemi oko evidencije rada i tužbe konstantne te je mišljenja da bi se to trebalo riješiti kolektivnim ugovorom. Objlašnja da je novim Zakonom o vatrogastvu naloženo da postrojbe sklapaju kolektivne ugovore sa osnivačima i mišljenja je da bi čim prije trebalo započeti pregovore. Sa navedenim se složio član UV-a Mišić i postavio pitanje što se poduzima po pitanju vatrogasnog doma. Predsjednik UV-a odgovara da je u planu ove godine započeti radove i da je Općina Plitvička Jezera izdvojila određena sredstva, radi se o 3.000 000,00 kuna za navedene radove na mjestu gdje se postrojba sada nalazi. To bi bio početak a po njemu nije niti realno očekivati da dom bude gotov u 1 godini već da se gradi ovisno o financijskim mogućnostima. Član UV-a Mišić izjavljuje da bi zaposlenici postrojbe mogli pomoći bar pri unutarnjim radovima (npr. zamjena prozora, vrata, gletanje, krečenje i slično) i da bi se tako mogla uštedjeti određena sredstva. Zapovjednik je mišljenja da se takav način rada ne može uklopiti u trenutni projekt. Tijekom rasprave svi prisutni su izrazili zadovoljstvo najavom da će se početi sa izgradnjom vatrogasnog doma.

Nakon rasprave Predsjednik UV-a je stavio na glasanje Izvješće o radu JVP Pl. Jezera za period 1.1.2019. – 31.12.2019.godine te ga je UV jednoglasno usvojilo.



Ad.5. Pravilnik o postupku odabira djelatnika za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera, dopuna stavka 3. članka 5. – rasprava i donošenje odluke

Predsjednik UV-a otvara petu točku Dnevnog reda i daje riječ zapovjedniku. On objašnjava da je Pravilnik o postupku odabira djelatnika za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera dobar ali da psiholog ocjenjuje kandidate sa 4 opisne ocjene a da su pri donošenju Pravilnika za sva testiranja određene bročane ocjene od 1 do 5. Zbog navedenoga je potrebno te 4 opisne ocjene pretvoriti u brojeve po principu da se ocjena 2 izbac i opisne ocjene će onda odgovarati bročanim ocjenama 1, 3, 4 i 5.

Nitko nije imao primjedbi na prijedlog Zapovjednika stoga je Predsjednik UV-a stavio na usvajanje dopunu stavka 3. članka 5. Pravilnika o postupku odabira djelatnika za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera te ga je UV jednoglasno usvojilo.

Ad.6. Natječaj za popunjavanje upražnjenog radnog mjesta vatrogasca

Predsjednik UV-a otvara šestu točku Dnevnog reda i izjavljuje da je to radno mjesto ustvari ovoga trenutka popunjeno ali sa vatrogascem koji je zaposlen na određeno vrijeme i to do 31. ožujka 2020. godine. Navedeno radno mjesto treba popuniti sa vatrogascem koji će biti zaposlen na neodređeno i zbog toga UV treba donijeti odluku o pokretanju natječaja.

Zapovjednik konstatira da je natječaj potrebno uskladiti sa novim Zakonom o vatrogastvu. Promjene koje su potrebne odnose se na potvrde o nekažnjavanju i zdravstvenom stanju kandidata kao i stručnoj spremi kandidata. Dodaje da je plan u natječaj staviti da kandidati imaju prednost ako imaju položen ispit za vozača „C“ kategorije, položen stručni ispit za vođenje vatrogasnih intervencija i ako stanuju u blizini sjedišta postrojbe. Objasnjava da je zadnje navedeno već obranio na sudu.

Predsjednik pita dali se zapošljava vatrogasac ili vatrogasac-vozač te dobiva odgovor da se treba zaposliti vatrogasac. Predsjednik je mišljenja da se u tom slučaju u natječaj ne bi trebali staviti uvjeti položen ispit za vozača „C“ kategorije i položen stručni ispit za vođenje vatrogasnih intervencija već samo stavak o blizini mjesta stanovanja i to ne kao eliminirajući uvjet već kao prednost u daljnjoj provedbi natječaja. Mišljenja je da bi se sva tri navedena uvjeta mogla vrednovati u razgovoru sa Zapovjednikom postrojbe.

Član UV-a Tokmakčija je mišljenja da uvjet o „C“ kategoriji vozačke dozvole ne treba stavljati u natječaj i navodi primjer da je već bio slučaj prilikom zapošljavanja kada je kandidat dobio prednost upravo zbog „C“ kategorije vozačke dozvole a poslije se ispostavilo da ne želi voziti kamion. Kroz raspravu je usuglašeno da se u natječaju navede da kandidati koji stanuju u blizini sjedišta postrojbe imaju prednost pri zapošljavanju ali da to ne bude eliminirajući uvjet već da ga Zapovjednik, kao i druge ranije navedene prednosti, vrednuje u razgovoru sa kandidatima. Također je usuglašeno da se natječaj objavi u HZZ-u, na web stranici postrojbe i na lokalnim portalima i da rok za prijavu na natječaj bude 8 dana. UV je dalo rok Zapovjedniku da objavi natječaj do 19. veljače 2020. godine.

Nakon rasprave Predsjednik UV-a je stavio na glasanje Odluku o raspisivanju natječaja za radno mjesto vatrogasac, sa svim usuglašenim elementima tijekom rasprave, te ju je UV jednoglasno usvojilo.

Ad.7. Razno

Predsjednik UV otvara zadnju točku Dnevnog reda i izjavljuje da je od člana UV-a Mišića nedavno dobio dopis u kojem se traži objašnjenje dali se godišnji odmori i bolovanja zaposlenika trebaju evidentirati po 8 sati od ponedjeljka do petka ili po 12, 5 i 7 sati budući da se zaposlenicima na taj način trenutno vodi evidencija rada.

Član UV-a Mišić je dobio riječ i izjavljuje da je sve do 01. siječnja 2019. godine zaposlenicima vođena evidencija rada i godišnjih odmora sukladno Sporazumu koji je potpisan



2016. godine u kojem je stajalo da će zaposlenici raditi u turnusnom rasporedu rada, da će im se godišnji evidentirati po 8 sati od ponedjeljka do petka i da im se neće plaćati pasivna pripravnost. Dodaje da se od 01. siječnja 2019. godine radi u smjenskom rasporedu rada ali se dani godišnjeg odmora evidentiraju po 12, 5 i 7 sati. Po njemu se u godišnji odmor ne bi trebali računati dani vikenda upravo zbog smjenskog načina rasporeda rada. Mišljenja je da bi se, ako se već radi u smjenskom rasporedu rada, dani godišnjeg odmora trebali evidentirati po 8 sati od ponedjeljka do petka.

Zapovjednik objašnjava da je upravo zbog navedenog Sporazuma plaćena kazna, to jest zbog toga što su se dani godišnjih odmora, sukladno Sporazumu, evidentirali po 8 sati umjesto 12, 5 i 7 sati. Dodaje da cijelo vrijeme dolazi do nesporazuma. Nesporazum je u tome što zaposlenici misle da rade u turnusu ili u smjenskom rasporedu rada ali nerade niti po jednom od tih načina rada već po rasporedu na drugačiji način. Potom objašnjava što je smjenski raspored rada a što rad u turnusu i ponavlja da zaposlenici JVP Pl. Jezera nerade niti po jednom od tih načina rada. Zatim citira dio objašnjenja, sudske presude zbog koje je plaćena kazna zato što su se dani godišnjeg odmora vodili po 8 sati, u kojem stoji da se „broj dana godišnjeg odmora radniku utvrđuje brojem radnih dana ovisno o radnikovom tjednom rasporedu radnog vremena“. To znači da se godišnji odmori računaju po radnikovom rasporedu rada i da se za dan koji zapovjednik „izbije“ niti ne može dobiti naknada, budući da radnik nije raspoređen na rad taj dan.

Objašnjava da se radom u turnusu (12/24/12/48) tijekom godine dolazi do 2190 sati rada i da se niti onda kada se radilo po Sporazumu nije radilo u turnusu jer su radnici odradili 2000 sati rada a ostalo im je plaćeno kao prekovremeni rad. Potom obavještava prisutne da je iz statističkih podataka koje im je predočio vidljivo da niti jedan zaposlenik prošle godine nije odradio preko 2000 sati rada što je broj radnih sati za 2019. godinu već manje od toga.

Nadalje objašnjava da su godišnji odmori pisani po 12, 5 i 7 sati i da većina radnika ima, kada se podijele svi sati koje je pojedini radnik iskoristio sa brojem dana godišnjeg odmora koje je dobio, u prosjeku preko 8 sati po danu godišnjeg odmora koje su iskoristili. Odstupanja se odnose na trojicu radnika koja su koristili godišnje odmore na prijelazu iz jedne u drugu godinu ali je i kod tih zaposlenika prosjek najmanje 7,65 sati po danu godišnjeg odmora koje su iskoristili.

Član UV-a Mišić izjavljuje da je baš u tome stvar što se zaposlenici ne razumiju sa zapovjednikom i da zaposlenici ne osporavaju činjenicu koliko je pojedini radnik odradio sati tijekom godine te da oni sa tim nemaju ništa. Stvar je u tome što se radnicima tijekom korištenja godišnjih odmora davala slobodna smjena a nije im se produžavao godišnji odmor. Upoznaje prisutne da posjeduje dokumentaciju petorice radnika iz koje je vidljivo da su im se do svibnja 2019. godine „uzimali“ dani godišnjeg odmora to jest da su zakinuti za slobodne smjene koje su im davane za vrijeme trajanja godišnjih odmora i kaže da će to potvrditi dokumentacijom na sljedećem sastanku UV-a. Mišljenja je da je to srž problema.

Zapovjednik odgovara da je srž u tome što radnici ne razumiju da nema slobodne smjene i objašnjava kada je radnik raspoređen na rad u ponedjeljak (dnevna smjena, 12 sati) pa utorak i srijedu (noćna smjena, 5 i 7 sati) a zatim u petak nije raspoređen na rad da to nije slobodna smjena, već da radnik taj dan nije raspoređen da radi.

Član UV-a Mišić ponavlja da su neki radnici zakinuti za dane godišnjeg odmora do 5 mjeseca 2019. godine. Zapovjednik odgovara da ako je nekoga zakinuo za dane godišnjeg odmora onda je to njegova greška i on će je ispraviti. Dodaje da je iz tablice na nivou godine vidljivo da nije nitko zakinut za dane godišnjeg odmora jer ako je nekome dao manje dana u prvom dijelu godine onda mu je i povećao broj dana u drugom dijelu godine. Član UV-a Mišić kaže da on ne zna koliko je pojedini radnik iskoristio dana tijekom cijele godine.

Predsjednik UV-a kaže da je moguće da je radnik prijavio da je zakinut za dane godišnjeg odmora do 5 mjeseca ali nije prijavio da je u drugom dijelu dobio više to jest da mu je to nadoknađeno tijekom godine.



Član UV-a Mišić konstatira da na Oglasnoj ploči postrojbe stoji da zaposlenici JVP Pl. Jezera rade u smjenskom načinu rada a ne po nekom drugom rasporedu rada. Zapovjednik odgovara da će, ako zaposlenicima to toliko znači, zamijeniti dokument u kojem će staviti da se u JVP Pl. Jezera radi po radu na ostali način. Objašnjava da su radnici u postrojbi organizirani u 4 smjene kao organizacije jedinice i da se to ne odnosi na raspored rada.

Predsjednik UV-a je mišljenja da nesuglasice oko evidencije i rasporeda rada nisu za razmatranje na sjednici UV-a već da je potrebno da Zapovjednik sa zaposlenicima najprije sjedne za stol i razgovara o tome a ako ne mogu doći do rješenja onda da se ide na UV a on će se uvijek odazvati na sastanak i stoji na raspolaganju. Član UV-a Mišić dodaje da je namjera zaposlenika bila da dokument sa pitanjem o godišnjim odmorima dospije u ruke Predsjednika UV-a što je i učinjeno.

Član UV-a Tokmakčija pita dali se može zamijeniti dokument u kojem stoji da zaposlenici JVP Pl. Jezera rade u smjenskom načinu rada a Zapovjednik odgovara da će to izmijeniti i dodaje da bi bilo dobro da ubuduće član UV-a Mišić najprije dođe kod njega na razgovor o određenoj problematičnoj temi a ako se ne postigne dogovor tek onda da se ide prema Predsjedniku UV-a.

Potom se povela rasprava o krivo obračunatom bolovanju u periodu od veljače 2018. godine do kraja 2019. godine te se traži objašnjenje u kojoj je to sada fazi. Zapovjednik odgovara da je došlo do pogreške u obračunu bolovanja i da je u tijeku ispravak obračuna. Dodaje da on nije u mogućnosti utjecati na rad računovodstva jer oni nisu „njegovi“ radnici te im ne može naređivati da se požure ili slično. Obavještava nazočne da je ta izmjena bila u zadnjem KU kojeg potpisuju sindikat i Vlada RH te da on to ne čita a da mu je netko došao i rekao da je došlo do izmjene on bi sa time upoznao računovodstvo. Dodaje da je dužnost sindikalnog povjerenika da ga obavijesti o takvim stvarima i dodaje kako mu sindikalni povjerenik nije poslao niti zahtjev za povećanjem osnovice što mu je dužnost već je on o toj promjeni saznao iz sredstava javnih glasila te je postupio po tome.

Predsjednik UV-a pita dali postrojba ima ugovor o održavanju vozila sa Josipom Kneževićem te mu se odgovara da ne postoji takav ugovor. Izjavljuje da je šteta da se ta suradnja prekinula jer je to pasalo postrojbi ali su se desile određene stvari zbog kojih se to dogodilo.

Član UV-a Mišić pita dali se zna kada će Općina Pl. Jezera oformiti vijeće koje će pregovarati o kolektivnom ugovoru a Predsjednik UV-a mu odgovara da će o tome biti na vrijeme obaviješten.

Zapovjednik je prisutnima podijelio neslužbenu informaciju da bi postrojba trebala dobiti opremu za strukturne požare koja je bila dio natječaja koji je poništen. Oprema je u vrijednosti cca. 250.000,00 kuna. Obavještava ih i o tome da bi postrojba trebala dobiti novo vozilo pick up, bez opreme, uz uvjet da nekome damo Renault Megane. On će se zalagati da to bude DVD Pl. Jezera a ne neki drugi DVD kako mu je već sugerirano.

Nitko se više nije javio za riječ pa je Predsjednik UV-a zatvorio XIII sjednicu UV-a u 18 sati i 5 minuta.

U Korenici: 16. ožujka 2020. godine

M.P.

X

Ozren Sabljak
Zapisničar

X

Marko Jurić
Predsjednik UV JVP Pl. Jezera