

*P R A V I L N I K*

*O P L A Ć I*

*JAVNE VATROGASNE  
POSTROJBE  
PLITVIČKA JEZERA*

Na temelju članka 82. Zakona o radu (N.N.149/09), članka 53. stavak 2. i članka 54. stavak 2. Zakona o ustanovama (N.N. broj 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08), članka 55. i članka 56. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera (Županijski glasnik broj 10/09) i članka 8. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada JVP Pl. jezera Upravno vijeće na svojoj IX sjednici održanoj 9.kolovoza 2011.godine donosi:

**PRAVILNIK O PLAĆI  
JAVNE VATROGASNE POSTROJBE  
PLITVIČKA JEZERA**

**Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuju se plaće i ostala materijalna prava zaposlenika Javne vatrogasne postrojbe Plitvička jezera.

**Članak 2.**

Bruto plaću zaposlenika Javne vatrogasne postrojbe čini zbroj umnoška osnovice i koeficijenta karakteristične skupine poslova i zadaća u koju je razvrstano radno mjesto na koje je zaposlenik raspoređen i dodatak na radni staž.

**Članak 3.**

Poslovi i zadaće radnih mjesta razvrstani su temeljem Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu Javne vatrogasne postrojbe Plitvička Jezera, a vrednovani su temeljem ovog Pravilnika o plaćama.

**Članak 4.**

Posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Plitvička Jezera su

1. Zapovjedna radna mjesta:
  - 1.1. Zapovjednik Postrojbe ----- 2,20;
  - 1.2. Zamjenik zapovjednika postrojbe ----- 1,70;
2. Rukovodeća radna mjesta:
  - 2.1. Voditelj vatrogasne smjene ----- 1,20;
  - 2.2. Voditelj vatrogasne grupe ----- 1,10;
3. Ostala radna mjesta:
  - 3.1. Vatrogasac, vozač vatrogasnih vozila ----- 1,05;
  - 3.2. Vatrogasac ----- 1,00;
  - 3.3. Spremačica ----- 0,60;

**Članak 5.**

Zaposlenici raspoređeni na radna mjesta koja su razvrstana u poslove s posebnim uvjetima rada u javnim vatrogasnim postrojbama Uredbom o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi ili drugim zakonskim ili podzakonskim aktom Vlade RH ostvaruju pravo na dodatak za rad u posebnim uvjetima rada i to u visini koja je određena tim aktom.

#### Članak 6.

Zaposlenici privremeno raspoređeni na zamjenu zaposlenika sa višim koeficijentom složenosti poslova ostvaruju pravo na uvećanu osnovicu plaće za 5% za mjesec u kome su raspoređeni na više radno mjesto bez obzira na broj dana provedenih na zamjeni zaposlenika na tom radnom mjestu.

#### Članak 7.

Dodatak na radni staž od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža zaposlenik ostvaruje prvog dana sljedećeg mjeseca nakon što navrší punu godinu radnog staža.

#### Članak 8.

Plaća se isplaćuje unatrag, najkasnije svakog 15 u mjesecu, jedanput u mjesecu za protekli mjesec. Od jedne do druge isplate plaće ne smije proći više od 31 dan.

#### Članak 9.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se :

- za rad noću ----- 40 %;
- za prekovremeni rad ----- 50 %;
- za rad nedjeljom ----- 35 %;
- za rad subotom ----- 25 %;
- za rad u drugoj smjeni ----- 10 %;
- za pasivno dežurstvo (pripravnost) ----- 1/10 satnice;

Ako zaposlenik radi na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na plaću uvećanu za 50% i naknadu plaće.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada zaposlenik može po svojoj želji ili ukoliko poslodavac ne može isplatiti prekovremeni rad, koristiti slobodne radne dane.

#### Članak 10.

Radnici koji imaju ostvaren neprekidni radni staž u državnim tijelima imaju pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i to za:

- 20 – 29 godina ----- 4 %;
- 30 – 34 godine ----- 8 %;
- 35 i više godina ----- 10 %.

#### Članak 11.

Ako je zaposlenik odsutan sa radnog mjesta zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 75% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo sa bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada zaposleniku ako je na bolovanju zbog profesionalne bolesti odnosno ozljede na radu.

#### Članak 12.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini tri proračunske osnovice.

#### Članak 13.

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada u visini tri proračunske osnovice i naknadu troškova pogreba;
- smrti zaposlenika u visini dvije proračunske osnovice;
- smrti supružnika, djeteta, roditelja u visini jedne proračunske osnovice;

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika u visini jedne proračunske osnovice.

#### Članak 14.

Kada je zaposlenik upućen na putovanje u zemlji pripada mu dnevnicu u iznosu od 170,00 kuna, troškovi prijevoza na službenom putu u visini stvarnih troškova i troškovi noćenja na službenom putu (najviše do iznosa hotela treće kategorije - 3 zvjezdice) u visini stvarnih troškova.

#### Članak 15.

Za vrijeme rada izvan sjedišta službe i izvan mjesta stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu više od 8 (osam) sati;

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu;

Puni iznos terenskog dodatka iznosi najmanje 80,00 kuna dnevno.

#### Članak 16.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno godišnje prijevozne karte.

#### Članak 17.

Povodom dana Sv. Nikole zaposleniku će se isplatiti sredstva za poklon svakom djetetu do 15 godina u minimalnom iznosu od 400,00 kn po djetetu, a najkasnije do dana Sv. Nikole 06. prosinca svake godine, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 18.

Zaposleniku pripada novčana nagrada za božićne blagdane (božićnica) u jednakom iznosu od najmanje 1000,00 kn za svakog zaposlenika a isplaćuje se prije Božića svake godine, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 19.

Zaposleniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave kada navrší:

- 5 godina, u visini 1,00 osnovice;
- 10 godina, u visini 1,25 osnovice;
- 15 godina, u visini 1,50 osnovice;
- 20 godina, u visini 1,75 osnovice;
- 25 godina, u visini 2,00 osnovice;
- 30 godina, u visini 2,50 osnovice;
- 35 godina, u visini 3,00 osnovice;
- 40 godina, u visini 4,00 osnovice.

Visinu osnovice za isplatu jubilarne nagrade određuje Vlada RH za svaku godinu, a iznosi najmanje 1800,00 kn.

#### Članak 20.

Javna vatrogasna postrojba Plitvička Jezera je dužna isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini koju određuje Vlada RH za državne službenike i namještenike, trenutno 1250,00 kn, a najkasnije do 30 lipnja tekuće godine.

Članak 21.

Sva ostala prava i obaveze zaposlenika JVP Pl. Jezera iz domene radnih odnosa, a koja nisu regulirana ovim Pravilnikom regulirat će se Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Članak 22.

Ovaj Pravilnik o plaći donosi Upravno vijeće JVP Pl. Jezera, a stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči, te se primjenjuje od 01. kolovoza 2011. godine. Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaći od 18. svibnja 2005. godine.

U Korenici: 15. lipnja 2011. godine

M.P.

X

---

Predsjednik UV  
Slobodan Dražić, dipl. iur.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Postrojbe dana 10. kolovoza 2011.godine.